

DISCIPLINA..... Finanças Corporativas  
 SEMESTRE/ANO..... 1º 2023  
 CURSO..... PPMD / DPA-fin  
 CARGA HORÁRIA.....  45 horas ou  22,5 horas  
 PROFESSORA..... Claudia Emiko Yoshinaga  
 IDIOMA..... Português

### DESCRIÇÃO DA DISCIPLINA

A disciplina abordará temas contemporâneos relacionados a finanças corporativas: avaliação de empresas; fusões e aquisições; geração e gestão do valor; gestão de riscos; e finanças comportamentais. A abordagem será alinhada com as modernas teorias referentes aos diferentes temas, contando também com uma visão de pesquisa aplicada.

### OBJETIVOS DE APRENDIZAGEM

Objetivos de aprendizagem do DPA	Objetivos de aprendizagem da disciplina	Contribuição
<b>PRIMEIRO OBJETIVO GERAL DE APRENDIZAGEM DO DPA: LIDERAR TRANSFORMAÇÕES NAS ORGANIZAÇÕES</b>		
1-DIAGNÓSTICO. Os egressos serão capazes de realizar diagnósticos cientificamente fundamentados de questões organizacionais complexas	Reconhecer situações práticas em que o conhecimento aprendido pode ser aplicado para a solução de problemas organizacionais	● ○ ○
2-SOLUÇÃO DE PROBLEMAS. Os egressos serão capazes de encontrar soluções eficazes, eficientes e fundamentadas em evidências para as questões identificadas		○ ○ ○
3-PLANEJAMENTO E IMPLEMENTAÇÃO. Os egressos serão capazes de planejar e implementar com sucesso mudanças organizacionais de alta complexidade		● ● ○
<b>SEGUNDO OBJETIVO GERAL DE APRENDIZAGEM DO DPA: PRODUIR CONHECIMENTO APLICADO</b>		
4-IDENTIFICAÇÃO DE OPORTUNIDADES. Os egressos serão capazes de identificar oportunidades e problemas relevantes da realidade organizacional	Reconhecer situações práticas em que o conhecimento aprendido pode ser aplicado para a solução de problemas organizacionais	● ● ○
5-RIGOR TEÓRICO E METODOLÓGICO. Os egressos serão capazes de conduzir pesquisa com rigor teórico e metodológico		○ ○ ○
6-CONEXÃO COM A PRÁTICA. Os egressos serão capazes de fazer a conexão com a prática, aplicando modelos teóricos à solução de questões gerenciais	Identificar o estado da arte do conhecimento, sistematizando-o de forma a utilizá-lo para aplicações práticas.	● ● ●
7-THOUGHT LEADER. Os egressos serão capazes de preparar textos relevantes e publicá-los em revistas especializadas e periódicos locais e estrangeiros qualificados, orientados para praticantes	Conhecer os principais meios de comunicação de publicações acadêmicas e profissionais de qualidade	● ● ○

Mais informações sobre o DPA podem ser encontradas no site do programa:

<https://eaesp.fgv.br/cursos/doutorado-profissional-administracao-dpa>.

## OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável	Objetivo de aprendizagem da disciplina	Atividades previstas
5. Igualdade de gênero Alcançar a igualdade de gênero e empoderar todas as mulheres e meninas	Compreender como a busca por ODS está intrinsecamente relacionado com finanças das empresas e a motivação por soluções	Discussão de um texto científico sobre gender gap e iniciativas relacionadas ao mercado financeiro
8. Trabalho decente e crescimento econômico Promover o crescimento econômico inclusivo e sustentável, o emprego pleno e produtivo e o trabalho digno para todos		Discussão sobre crescimento sustentável e finanças, considerando os ODS
9. Indústria, inovação e infraestrutura Construir infraestruturas resilientes, promover a industrialização inclusiva e sustentável e fomentar a inovação		Leitura de artigos sobre ESG Investing
13. Ação contra a mudança global do clima Adotar medidas urgentes para combater as alterações climáticas e os seus impactos		Reflexão sobre como iniciativas em empresas podem apoiar os ODS

## CONTEÚDO

1. Resiliência corporativa
2. Análise de investimentos de capital
3. Custo e estrutura de capital
4. Dividendos e Recompras
5. Finanças comportamentais
6. ESG
7. Novas tecnologias em finanças
8. Governança Corporativa

## METODOLOGIA

O curso será desenvolvido através de apresentações da professora e dos alunos, bem como debates sobre os diferentes temas abordados.

## CRITÉRIO DE AVALIAÇÃO

A avaliação na disciplina será baseada em:

Participação: 30%  
Apresentações: 30%  
Paper final: 40%

## BIBLIOGRAFIA

- Ahamed, M. M., Wen, J., & Gupta, N. (2019). Does board composition affect the gender pay gap?. *Economics Letters*, 184, 108624.
- Ahmed, S., Alshater, M. M., El Ammari, A., & Hammami, H. (2022). Artificial intelligence and machine learning in finance: A bibliometric review. *Research in International Business and Finance*, 61, 101646.
- Almeida, H. (2021). Liquidity management during the Covid-19 pandemic. *Asia-Pacific Journal of Financial Studies*, 50(1), 7-24.

- Almeida, H., Hsu, P. H., Li, D., & Tseng, K. (2021). More cash, less innovation: The effect of the American Jobs Creation Act on patent value. *Journal of Financial and Quantitative Analysis*, 56(1), 1-28.
- Almeida, H., & Campello, M. (2007). Financial constraints, asset tangibility, and corporate investment. *The Review of Financial Studies*, 20(5), 1429-1460.
- Ritter, J. R., & Welch, I. (2002). A review of IPO activity, pricing, and allocations. *The Journal of Finance*, 57(4), 1795-1828.
- Baker, M., & Wurgler, J. (2013). Behavioral corporate finance: An updated survey. In *Handbook of the Economics of Finance* (Vol. 2, pp. 357-424). Elsevier.
- Barberis, N., & Thaler, R. (2003). A survey of behavioral finance. *Handbook of the Economics of Finance*, 1, 1053-1128.
- Barton, S. L., & Gordon, P. J. (1988). Corporate strategy and capital structure. *Strategic management journal*, 9(6), 623-632.
- Basuony, M. A., Mohamed, E. K., Elragal, A., & Hussainey, K. (2020). Big data analytics of corporate internet disclosures. *Accounting Research Journal*, 35(1), 4-20.
- Bursztyn, L., Ferman, B., Fiorin, S., Kanz, M., & Rao, G. (2018). Status goods: experimental evidence from platinum credit cards. *The Quarterly Journal of Economics*, 133(3), 1561-1595.
- Bursztyn, L., Ederer, F., Ferman, B., & Yuchtman, N. (2014). Understanding mechanisms underlying peer effects: Evidence from a field experiment on financial decisions. *Econometrica*, 82(4), 1273-1301.
- Chen, Z., & Xie, G. (2022). ESG disclosure and financial performance: Moderating role of ESG investors. *International Review of Financial Analysis*, 83, 102291.
- Cumming, D., Jindal, V., Kumar, S., & Pandey, N. (2023). Mergers and acquisitions research in finance and accounting: Past, present, and future. *European Financial Management*.
- Edmans, A., Gosling, T., & Jenter, D. (2021). CEO compensation: Evidence from the field. *European Corporate Governance Institute–Finance Working Paper*, (771).
- Feldman, E. R., & Hernandez, E. (2022). Synergy in Mergers and Acquisitions: Typology, Life Cycles, and Value. *Academy of Management Review*, 47(4), 549-578.
- Ferman, B. (2016). Reading the fine print: Information disclosure in the Brazilian credit card market. *Management Science*, 62(12), 3534-3548.
- Frankfurter, G. M., & Wood Jr, B. G. (2002). Dividend policy theories and their empirical tests. *International Review of Financial Analysis*, 11(2), 111-138.
- Graham, J. R., Grennan, J., Harvey, C. R., & Rajgopal, S. (2022). Corporate culture: Evidence from the field. *Journal of Financial Economics*, 146(2), 552-593.
- Graham, J. R. (2022). Presidential address: Corporate finance and reality. *The Journal of Finance*, 77(4), 1975-2049.
- Hoang, K., Arif, M., & Nguyen, C. (2022). Corporate investment and government policy during the COVID-19 crisis. *International Review of Economics & Finance*, 80, 677-696.
- Hoffmann, A. O., & Plotkina, D. (2020). Why and when does financial information affect retirement planning intentions and which consumers are more likely to act on them?. *Journal of Business Research*, 117, 411-431.
- Kim, J., & Lee, H. R. (2018). Friends in the Boardroom: Attendance, voting, and turnover. *Economics Letters*, 169, 11-14.
- Malmendier, U., & Tate, G. (2009). Superstar CEOs. *The Quarterly Journal of Economics*, 124(4), 1593-1638.
- Malmendier, U., & Tate, G. (2005). CEO overconfidence and corporate investment. *The Journal of Finance*, 60(6), 2661-2700.
- Martinez, L. B., Scherger, V., & Guercio, M. B. (2019). SMEs capital structure: trade-off or pecking order theory: a systematic review. *Journal of Small Business and Enterprise Development*, 26(1), 105-132.
- Miller, M. H. (1988). The Modigliani-Miller propositions after thirty years. *Journal of Economic Perspectives*, 2(4), 99-120.
- Myers, S. C., & Majluf, N. S. (1984). Corporate financing and investment decisions when firms have information that investors do not have. *Journal of Financial Economics*, 13(2), 187-221.
- Nico Lehnertz, Carolin Plagmann & Eva Lutz (2022) Effects of Venture Capital Mega-Deals on IPO Success and Post-IPO Performance, *Financial Analysts Journal*, 78:4, 99-120, DOI: 10.1080/0015198X.2022.2083900

Niessen-Ruenzi, A., & Ruenzi, S. (2019). Sex matters: Gender bias in the mutual fund industry. *Management Science*, 65(7), 3001-3025.

Ritter, J. R., & Welch, I. (2002). A review of IPO activity, pricing, and allocations. *The Journal of Finance*, 57(4), 1795-1828.

Shu, H., Tan, W., & Wei, P. (2023). Carbon policy risk and corporate capital structure decision. *International Review of Financial Analysis*, 102523.

Titman, S., & Wessels, R. (1988). The determinants of capital structure choice. *The Journal of Finance*, 43(1), 1-19.

To, T. Y., Navone, M., & Wu, E. (2018). Analyst coverage and the quality of corporate investment decisions. *Journal of Corporate Finance*, 51, 164-181.

#### LINK ZOOM

<https://fgv-br.zoom.us/j/97189121319?pwd=dXJBbDE2QkxYWHPQbkVFZ2RIeWVZZz09>

Meeting ID: 971 8912 1319

Passcode: FinCorp

#### MINI CV DO PROFESSOR

- **Claudia Yoshinaga** é professora associada na Fundação Getúlio Vargas e Coordenadora do Centro de Estudos em Finanças da FGV EAESP. Vice-presidente da Sociedade Brasileira de Finanças (2021-2023). Líder do tema Finanças Comportamentais na ANPAD. Organizadora dos Congressos Brasileiros de Economia e Finanças Comportamentais. Possui graduação em Administração pela Faculdade de Economia, Administração e Contabilidade - USP (2002), mestrado em Administração pela Faculdade de Economia, Administração e Contabilidade - USP (2004) e doutorado em Administração pela Faculdade de Economia, Administração e Contabilidade - USP (2009). Fez pós-doutorado na Columbia Business School, Columbia University em 2014-2015. Atua nas linhas de pesquisa de Finanças Comportamentais, Investimentos e Finanças Corporativas. Tem experiência de consultoria em Finanças Corporativas e Governança, atuando principalmente com avaliação de empresas e ativos, análise de viabilidade econômica. Dá palestras sobre finanças comportamentais e impactos em decisões financeiras.
- Email: [claudia.yoshinaga@fgv.br](mailto:claudia.yoshinaga@fgv.br)
- Plataforma Lattes: <http://lattes.cnpq.br/9991689534310081>
- Google Scholar: <https://scholar.google.com/citations?user=IN3y95QAAAAJ&hl=en>
- LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/claudia-yoshinaga-7b3232/>
- Website: [www.claudiayoshinaga.com](http://www.claudiayoshinaga.com)