

**Departamento de Administração Geral e Recurso Humanos (ADM)  
Processo Seletivo para Contratação de Professores(as) Extracarreira**

**Área: ESTRATÉGIA**

O Departamento de Administração Geral e Recursos Humanos (ADM) da FGV-EAESP abre processo seletivo para a contratação de Professores(as) extracarreira.

**Os professores(as) Extracarreira:** poderão ser classificados como Turno Completo ou Horistas, dependendo da sua experiência e classificação neste processo seletivo que está aberto para **1 (uma) vaga**, com possibilidade de seleção de 4, a depender do perfil do candidato. O processo tem validade por 2 anos.

- **Turno Completo:** remuneração mínima para 8 horas aula por semestre, capacidade de produção científica e/ou tecnológica de alto impacto (revistas científicas da lista ABS e Qualis/CAPES níveis A1 a B2) e docência e orientação em graduação, especialização, mestrados e doutorados profissionais.
- **Horistas:** remuneração por hora-aula ministrada a cada semestre, capacidade de produção científica de impacto (revistas científicas da lista Qualis/CAPES níveis A2 a B2) e docência (incluindo orientação) em curso de graduação e especialização.

**1. REQUISITOS MÍNIMOS PARA PARTICIPAÇÃO**

Para participar do processo seletivo, o(a) candidato(a) deverá apresentar:

- Título de Doutor em Administração ou áreas afins ao Departamento.
- Experiência no ensino da sua área de especialização (Organizações).
- Capacidade de produção de conhecimento (científico ou aplicado) na área, com artigo A2 já publicado no triênio.
- Capacidade para ministrar disciplinas em inglês.
- Desejável experiência internacional em bolsa sanduíche ou projetos de pesquisa.
- Candidato que tenha conhecimento e disponibilidade para novas formas de ensino-aprendizagem.
- A FGV EAESP reitera seu compromisso com diversidade e inclusão.

**2. REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS**

Os(As) Professores(as) selecionados(as) para contratação receberão a classificação de Professor Extracarreira Turno Completo ou Extracarreira Horista de acordo com suas qualificações e experiência, com a remuneração mensal correspondente, e terão direito a benefícios como plano de saúde, previdência privada, vale alimentação, desconto em livreria, entre outros. A escola oferece oportunidades de atuação em pesquisa e em cursos de extensão.

**3. PROCESSO E PRAZO PARA INSCRIÇÕES**

O(a) candidato(a) deverá manifestar seu interesse por e-mail ao Departamento [adm@fgv.br](mailto:adm@fgv.br), informar no Assunto: **Concurso Extracarreira – nome do(a) candidato(a)**, enviando os seguintes arquivos anexos (formato PDF):

- Ficha de Inscrição da FGV-EAESP (em anexo);
- Currículo (máximo 4 páginas) que descreva sua experiência profissional, didática e de produção acadêmica, com *link* para o CV Lattes (para brasileiros);
- Indicação de duas referências profissionais ou acadêmicas (nome, cargo, instituição, telefone e e-mail);
- Pelo menos um *working paper*/relatório de pesquisa/artigo em elaboração inédito;

As inscrições estarão abertas **até 23 de novembro de 2021** e as informações deverão ser encaminhadas UNICAMENTE ao e-mail do Departamento ([adm@fgv.br](mailto:adm@fgv.br)). O processo de inscrição e de seleção é CONFIDENCIAL.

#### 4. PROCESSO DE SELEÇÃO

A seleção ocorrerá em duas etapas:

- **1ª etapa** (eliminatória) - **24 a 26/nov**: análise da documentação enviada pelos(as) candidatos(as) pela Comissão de Seleção
- **2ª etapa** (eliminatória e classificatória) – **01 a 03/dez**: prova didática e/ou entrevista para os(as) candidatos(as) aprovados(as) na etapa anterior.

#### 5. CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

Serão considerados os seguintes critérios no processo de seleção:

- Experiência profissional e acadêmica;
- Fluência para lecionar em inglês;
- Potencial de contribuição à instituição e de cumprimento de metas para evolução na carreira;
- Inserção e reconhecimento na comunidade acadêmica ou profissional, com publicações científicas e/ou tecnológicas na sua área de especialização condizentes com o perfil do cargo;
- Abertura para uso de novas metodologias e ferramentas de aprendizagem, incluindo ensino remoto.

#### 6. RESULTADO FINAL

Após a segunda etapa da avaliação, a banca selecionará como aprovados(as) os(as) candidatos(as) que alcançarem o melhor desempenho, os(as) quais serão convocados(as) de acordo com as necessidades do Departamento.

O resultado deste processo seletivo é válido por 2 (dois) anos.

Os(As) candidatos(as) aprovados(as) no processo seletivo poderão iniciar suas atividades a partir de janeiro de 2022 e deverão apresentar, em prazo determinado pela Divisão de Recursos Humanos da FGV, todos os documentos para a sua contratação.

O relatório final deste processo seletivo será validado após homologação do Conselho de Gestão Acadêmica da EAESP.

São Paulo, 15 de Outubro de 2021  
Profª Maria José Tonelli  
Chefe do ADM – [maria.jose.tonelli@fgv.br](mailto:maria.jose.tonelli@fgv.br)