

Programa de Pós-Graduação em Administração de Empresas
Processo Seletivo para Professor Visitante no Exterior Junior
Edital Interno n. 9/2020

A Coordenação de Pós-Graduação em Administração de Empresas da FGV EAESP torna público o Edital Interno n. 9/2020 referente ao processo para seleção de Pesquisador Visitante no Exterior Junior.

Os candidatos devem estar cientes e comprometidos a respeitar, em sua íntegra, as regras do Edital n. 41/2017 da CAPES e do Regulamento Para Bolsas no Exterior, apresentado na Portaria 289 da CAPES, de 28/12/2018. Tais regras prevalecerão em caso de contradição com o presente Edital.

O período de inscrição para candidatura é de 15/07/2020 a 14/08/2020.

1. Apresentação.

A modalidade Professor Visitante no Exterior Junior tem por objetivo oferecer bolsas de estágio em pesquisa no exterior para estudos avançados após o Doutorado, para professor(a) ou pesquisador(a), com vínculo empregatício na FGV, que possua até 10 anos de doutoramento contados a partir da inscrição, de forma a complementar os esforços despendidos, pelos programas de pós-graduação no Brasil na sua internacionalização e desenvolvimento de parcerias com as melhores universidades do mundo.

Nesta chamada, as propostas devem se encaixar ao tema **Coevolução de competências em cadeias de suprimentos** (veja descrição do projeto no Anexo 1), que é parte do Projeto Institucional de Internacionalização da FGV, projeto CAPES PRINT 854820P (Programa Institucional de Internacionalização).

2. Quantidade de Cotas Disponíveis.

Para este Edital, o programa concederá 1 bolsa.

A duração da bolsa é de 7 (sete) meses com início da vigência entre janeiro e março de 2021 e inclui mensalidade, auxílio-deslocamento, auxílio-instalação e seguro saúde, conforme apresentado no Anexo 10 do Edital nº 41/2017, disponível em <https://www.capes.gov.br/images/stories/download/editais/04052018-Edital-41-2017-Anexo-10.pdf>

3. Inscrição Interna - Documentos

A inscrição se configurará com o envio do pedido de inscrição para o e-mail: coordppg.apoiotecnico@fgv.br juntamente dos seguintes documentos:

- i. Currículo Vitae atualizado, extraído da plataforma Lattes;
- ii. Projeto (máximo 5 páginas) em inglês justificando a necessidade do estágio e demonstrando interação técnico-científica com a universidade ou professor parceiro no exterior para o desenvolvimento das atividades propostas;
- iii. Carta do(a) parceiro no exterior concordando com a estadia e o plano de pesquisa com a identificação do título projeto e informando o mês/ano de início e término do estágio no exterior, de forma a se compatibilizar com o prazo definido pela FGV EAESP.

A carta deve ser feita em papel timbrado, contendo:

- a. Nome completo e endereço da IES;
 - b. Nome completo do professor candidato;
 - c. Período da Pesquisa (exemplo que, obrigatoriamente, deve ser seguido: 01st January to 31th July 2021);
 - d. Tema da Pesquisa do professor candidato e do Projeto CAPES PrInt;
 - e. Parágrafo informando que o candidato possui proficiência na língua suficiente para as atividades propostas. Esta informação poderá ser substituída pela apresentação de algum certificado de proficiência exigido pela IES de destino;
 - f. Assinatura do professor supervisor;
- iv. Currículo resumido do(a) coorientador(a) no exterior, o qual deve ter produção científica e/ou tecnológica compatível e a titulação mínima de doutorado e produção acadêmica mínima de dois artigos Qualis A2 ou superior nos últimos 3 anos.

4. Da Seleção:

O candidato deve estar ciente e de acordo com o Regulamento que estabelece as normas para as modalidades de bolsas e auxílios no exterior, apresentado na Portaria 289 da CAPES, de 28/12/2018, bem como do item 6 do Edital n. 41/2017 da CAPES, que estabelece as obrigações dos beneficiários no âmbito do Projeto Institucional de Internacionalização. Serão considerados inelegíveis os candidatos que não atenderem às normas e obrigações definidas nos documentos citados.

Acesse a legislação aplicável em:

<https://www.capes.gov.br/bolsas-e-auxilios-internacionais/capes-print>

A Comissão de Seleção de Candidatura fará a análise e definição do(s) aprovado(s) de acordo com os critérios estabelecidos no item 5 deste Edital.

O candidato não aprovado poderá entrar com recurso até 3 dias depois da divulgação dos resultados escrevendo um e-mail para coordppg.apoiotecnico@fgv.br com uma justificativa para a não concordância com os resultados de seleção. Esse recurso será avaliado pela Comissão de Seleção de Candidatura.

5. Critérios:

Os critérios para avaliação de mérito acadêmico e classificação dos candidatos são:

- a. **QUALIDADE DO PROJETO DE PESQUISA (60%)**
- b. **QUALIDADE CIENTÍFICA DO PROPONENTE (20%)**
- c. **ENCAIXE DA PROPOSTA DE PESQUISA AO COLABORADOR NO EXTERIOR (20%)**

No processo de seleção, a Comissão levará em consideração ainda os seguintes aspectos:

- I. Atendimento aos requisitos do candidato na data prevista da seleção;
- II. Adequação da documentação apresentada pelo candidato às exigências deste Edital;
- III. Pertinência do plano de pesquisa no exterior descrito no projeto e sua exequibilidade dentro do cronograma previsto;
- IV. Adequação da instituição de destino e a pertinência técnico-científica do parceiro no exterior às atividades a serem desenvolvidas.

V. Será utilizado o seguinte critério de desempate: o item 5.a

6. Resultado:

O resultado será divulgado aos candidatos até **15/09/2020**, por e-mail.

7. Candidatos Aprovados:

O(s) candidato(s) aprovado(s) receberão por e-mail os procedimentos para formalizar a bolsa junto à CAPES.

Coordenação de Pós-Graduação da FGV EAESP

15/07/2020

ANEXO 1:**TEMA 2 - Coevolução de Competências em Cadeias de Suprimentos (1035823P)**

A visão coevolutiva se embasa na perspectiva de seleção e adaptação dentro de uma visão dinâmica de mudanças advindas de iniciativas internas e de influências externas. Esta abordagem considera como mudanças no ambiente externo podem ser causadas também a partir de mudanças internas nas empresas. Para Lampel e Shamsie (2003), a visão coevolutiva pressupõe interdependência de recursos para a mobilização e transformação das competências da empresa. Este projeto se propõe a entender como as empresas (nível micro) interagem com seus atores externos no nível meso (fornecedores) e macro (ambiente institucional) a fim de criar novas competências a partir de inovações em processos e produtos. O objetivo deste estudo é comparar a partir de diferentes ambientes institucionais como as empresas competitivas globalmente têm desenvolvido ações para reforçar suas competências chave. Universidades participantes: Instituto de Empresa, Espanha; CEIBS, China; Victoria University of Wellington, Nova Zelândia; Universidade de Indiana, Indianapolis; Cardiff University, Reino Unido; La Rochelle Business School, França; Écoles Des Hautes Études Commerciales de Paris, França; George Washington University, Estados Unidos e University of Sussex, Reino Unido.