Chamada para Candidaturas: Bolsa de Pós-Doutorado em Liderança Empresarial para a Governança das Mudanças Climáticas

Bolsas FAPESP vinculadas ao CEPID/FAPESP – Centro de Inovação, Pesquisa e Difusão em Governança das Mudanças Ambientais Globais (liderado pelo FGV EARTH) - Processo FAPESP nº 2022/14558-2

https://fapesp.br

https://cepid.fapesp.br

Núcleo de Pesquisa: Liderança

Instituição Sede: Fundação Getulio Vargas (FGV), Escola de Administração de Empresas de São Paulo (FGV EAESP), Avenida 9 de Julho, 2029, Bela Vista, São Paulo – SP, Brasil.

Centro de Pesquisa: FGV Earth, https://eaesp.fgv.br/en/study-centers/center-innovation-research-and-diffusion-cepid-governance-global-environmental-changes

Título da Bolsa: Liderança Empresarial e Mudanças Climáticas

Supervisor: Professor Jorge Carneiro (FGV EAESP)

Cossupervisor: Prof. Umesh Mukhi (FGV EAESP)

Prazo para inscrições: 31 de dezembro de 2026

Entrevistas com os candidatos pré-selecionados: janeiro de 2027 (apenas os candidatos pré-selecionados serão contatados)

Data de início desejada (negociável): entre abril de 2027 e julho de 2027 (sujeita à aprovação da FAPESP; as bolsas FAPESP sempre se iniciam no primeiro dia de um mês)

Duração: Até 36 meses, de acordo com as normas da FAPESP para Bolsas de Pós-Doutorado. A continuidade após os primeiros 12 meses dependerá de avaliação de desempenho pelos supervisores (procedimento interno do FGV Earth) e da aprovação dos relatórios científicos pela FAPESP. As normas da FAPESP permitem que bolsas vinculadas a CEPIDs sejam renovadas por até 12 meses adicionais, totalizando até 48 meses.

Local: O(A) bolsista de pós-doutorado deverá residir em São Paulo durante toda a vigência da bolsa. A FGV não oferece auxílio financeiro para mudança. No entanto, bolsistas que precisem se mudar para São Paulo podem solicitar o Auxílio Instalação da FAPESP, conforme as normas da Fundação.

Mais informações sobre a bolsa: https://fapesp.br/bolsas/pd

O Centro de Pesquisa, Inovação e Difusão (CEPID) é um programa financiado pela Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado de São Paulo (FAPESP) para tratar de questões transformadoras relacionadas a desafios globais. O principal objetivo deste CEPID, conduzido pelo centro de pesquisa FGV Earth, é analisar e aprimorar a governança das mudanças ambientais globais, com ênfase nos países em desenvolvimento.

O programa busca avançar o conhecimento sobre governança e gestão ambiental, com o objetivo de desenvolver novos conceitos e abordagens que permitam a construção de soluções nos níveis nacional e internacional. Dessa forma, o CEPID contribuirá para o desenvolvimento de ferramentas de gestão e mecanismos de governança que facilitem a implementação de soluções eficazes para problemas ambientais globais em diferentes escalas.

Além disso, o CEPID apoiará a estratégia de longo prazo do Brasil de se consolidar como centro de excelência na difusão de soluções para desafios ambientais, buscando reconhecimento internacional por suas abordagens inovadoras em pesquisa e ensino.

Tema da Bolsa: Liderança Empresarial para a Governança das Mudanças Climáticas

O projeto de pesquisa completo pode ser consultado aqui: FGV EARTH Description - General.pdf.

O(A) bolsista selecionado(a) integrará o **Núcleo de Pesquisa 5 - Liderança**, contribuindo para a agenda de pesquisa mais ampla sobre o papel das organizações empresariais no avanço da governança das mudanças climáticas e dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas. A bolsa terá como foco compreender como a governança das mudanças climáticas pode ser incorporada às estruturas de liderança organizacional e aos processos de tomada de decisão estratégica, bem como a forma como os líderes influenciam a implementação de iniciativas voltadas à sustentabilidade em projetos, operações e redes de stakeholders.

A pesquisa investigará os atributos, as competências e as abordagens de gestão da liderança que possibilitam a integração efetiva da sustentabilidade e da governança climática à estratégia corporativa. Será dada atenção especial às formas pelas quais a liderança molda as respostas organizacionais a desafios ambientais e sociais complexos, promovendo inovação, resiliência e criação de valor no longo prazo.

Com base em perspectivas contemporâneas sobre liderança orientada à sustentabilidade, o(a) bolsista examinará as mentalidades, os valores e as capacidades necessários para que os líderes atuem como agentes de transformação. Espera-se cada vez mais que líderes orientados à sustentabilidade questionem práticas estabelecidas, articulem uma visão convincente de desenvolvimento sustentável e mobilizem múltiplos stakeholders em torno de objetivos comuns. Por meio de empoderamento, colaboração, aprendizagem e inovação, eles cultivam ambientes organizacionais que favorecem a adaptação a novos desafios de sustentabilidade, ao mesmo tempo em que fortalecem o desempenho e a legitimidade organizacionais.

A pesquisa explorará ainda a orientação de longo prazo que caracteriza a liderança voltada à sustentabilidade. Em vez de priorizar apenas resultados financeiros de curto prazo, líderes orientados à sustentabilidade buscam equilibrar objetivos econômicos, sociais e ambientais, gerando valor para múltiplos stakeholders. Eles contribuem para o sucesso organizacional sustentado ao investir em inovação, desenvolvimento de talentos, aprendizagem organizacional e no desenvolvimento de capacidades que sustentam a competitividade de longo prazo e um impacto social positivo.

Um foco central da bolsa será o exame dos desafios de liderança e dos modelos de implementação que tratam das transições para a sustentabilidade em sistemas econômicos, sociais e ecológicos interconectados. Tais desafios frequentemente exigem que os líderes transitem por diferentes fases de transformação organizacional e por diversos contextos institucionais, conciliando interesses concorrentes entre múltiplos grupos de stakeholders.

A pesquisa poderá abranger uma variedade de contextos organizacionais e de governança, incluindo as visões de múltiplos atores, e que mobilizem arenas econômico-sociais e ecológicas complementares (*cf*. Van Tulder & Van Mil, 2022), tais como:

- Organizações públicas e privadas
- Instituições governamentais e não governamentais
- Organizações com e sem fins lucrativos
- Arranjos de governança públicos, privados e híbridos
- Sistemas de provisão de bens públicos e privados
- Parcerias multissetoriais e iniciativas de governança colaborativa

Possíveis contextos empíricos de investigação incluem, entre outros:

- Empresas estatais
- Órgãos governamentais e instituições públicas
- Parcerias público-privadas
- Organizações semipúblicas e semiprivadas
- Empresas de capital aberto
- Empresas de capital fechado
- Empresas familiares
- Organizações da sociedade civil
- Organizações não governamentais (ONGs)
- Empresas sociais
- Cooperativas e organizações coletivas
- Iniciativas comunitárias
- Instituições de políticas públicas
- Investidores de impacto e outros provedores de capital

(Nota: ampliado a partir de Van Tulder, R., & Van Mil, E. (2022). *Principles of Sustainable Business*: Frameworks for corporate action on the SDGs. Taylor & Francis.)

Os materiais a seguir (publicados pelo Prof. Rob van Tulder, um dos pesquisadores visitantes do FGV Earth) serão úteis para que o(a) candidato(a) reflita sobre o papel da liderança empresarial no escopo e nas múltiplas dimensões da sustentabilidade em geral e da governança das mudanças climáticas em particular:

https://www.principlesofsustainablebusiness.nl/posters/posters-corporate-strategies/

https://www.principlesofsustainablebusiness.nl/videos/strategizing-in-a-vuca-world-in-english/

Espera-se que o(a) candidato(a) selecionado(a) contribua para o avanço da teoria e da prática em liderança orientada à sustentabilidade e governança climática, gerando conhecimentos que subsidiem a estratégia organizacional, o desenvolvimento de lideranças e o desenho de políticas. Espera-se que os resultados da pesquisa ampliem a compreensão sobre como os líderes podem conduzir de forma efetiva transformações voltadas à sustentabilidade e apoiar as organizações no enfrentamento dos desafios climáticos, criando valor econômico, social e ambiental de longo prazo.

Objetivos e Plano de Pesquisa

O(A) bolsista deverá desenvolver e executar um plano de pesquisa que inclua (mas não se limite a) uma revisão de literatura abrangendo implementação de estratégia, liderança orientada à sustentabilidade, liderança de ecossistemas e gestão da mudança – todos relacionados à governança das mudanças climáticas.

Em colaboração com a equipe de pesquisa do Núcleo 5 e as equipes dos demais núcleos, o(a) bolsista deverá desenvolver um desenho de pesquisa multimétodo que integre questionários (surveys), entrevistas, grupos focais e fontes documentais, com atenção especial aos contextos brasileiro e latino-americano.

O(A) bolsista também ajudará a organizar e participará de workshops colaborativos com outros grupos de pesquisa do FGV Earth, de modo a assegurar a integração interdisciplinar, e contribuirá para a disseminação dos resultados da pesquisa por meio de seminários, workshops, policy briefs, engajamento de stakeholders e atividades de comunicação voltadas a públicos complementares: acadêmico, gerencial e de políticas públicas.

Espera-se que o(a) bolsista contribua de forma dedicada para o desenvolvimento conceitual e o desenho da pesquisa; a coleta de dados e a disseminação de resultados preliminares; a preparação de publicações acadêmicas e policy briefs; e o estímulo ao engajamento de stakeholders.

A bolsa proporcionará oportunidades tanto para liderar quanto para ser coautor(a) de produções acadêmicas com os supervisores, docentes, doutorandos e parceiros internacionais.

Podem se candidatar pesquisadores de qualquer instituição de ensino superior ou de pesquisa, no Brasil ou no exterior, que tenham obtido o título de doutor há menos de sete (7) anos, conforme as normas da FAPESP (há exceções, como licença-maternidade ou adoção, previstas na Portaria PR nº 171/2024 da FAPESP) e que possuam histórico relevante de publicações acadêmicas na área. Para informações mais detalhadas sobre requisitos de elegibilidade e obrigações, os candidatos devem consultar os critérios gerais da FAPESP para Bolsas de Pós-Doutorado.

As Bolsas de Pós-Doutorado da FAPESP podem ser concedidas por até 36 meses. A FAPESP não estabelece período probatório; no entanto, a continuidade após o primeiro ano dependerá

de avaliação interna de desempenho pelos supervisores e da entrega pontual e aprovação dos relatórios científicos exigidos pela FAPESP.

Condições da Bolsa FAPESP

A bolsa está sujeita às normas da Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado de São Paulo (FAPESP) para Bolsas de Pós-Doutorado. O valor mensal da bolsa é atualmente de R$ 12.570,00, conforme a Tabela de Valores de Bolsas da FAPESP. O(A) bolsista também terá direito à Reserva Técnica, destinada a despesas diretamente relacionadas ao projeto de pesquisa, e, caso precise se mudar para São Paulo, poderá solicitar o Auxílio Instalação. A bolsa exige dedicação integral e exclusiva ao projeto de pesquisa; não é permitido manter vínculo empregatício ou acumular outra bolsa, salvo nos casos previstos nas normas da FAPESP. Durante a vigência da bolsa, o(a) bolsista poderá solicitar Bolsa Estágio de Pesquisa no Exterior (BEPE). A concessão da bolsa está condicionada à aprovação da FAPESP: o(a) candidato(a) selecionado(a) elaborará, em conjunto com o supervisor, um projeto de pesquisa e a documentação necessária para submissão à FAPESP. As normas completas estão disponíveis em https://fapesp.br/bolsas/pd.

Requisitos para Atuar no Centro de Pesquisa FGV Earth

Entre outros aspectos considerados no processo seletivo, os candidatos devem atender aos seguintes requisitos:

1. Doutorado em Administração de Empresas, Administração Pública, Economia ou área correlata das Ciências Sociais Aplicadas, preferencialmente com ênfase em sustentabilidade, questões ambientais, estratégia, liderança e gestão da mudança;
2. Título de doutor obtido há menos de 7 anos, conforme as normas da FAPESP;
3. Experiência prévia de pesquisa em implementação de estratégia, preferencialmente relacionada a estratégias orientadas à sustentabilidade;
4. Capacidade de utilizar métodos de pesquisa qualitativos e quantitativos das ciências sociais (abordagens multimétodo);
5. Fluência em inglês, escrito e falado;
6. Dedicação integral e exclusiva à pesquisa;
7. Capacidade de apresentar resultados científicos de forma eficaz, oralmente e por escrito, ao grupo de pesquisa e a públicos não acadêmicos;
8. Disponibilidade para trabalhar presencialmente com a equipe do FGV Earth na cidade de São Paulo;
9. Disponibilidade para viagens nacionais e internacionais.

As responsabilidades específicas incluem: realizar revisões de literatura; desenvolver desenhos de pesquisa multimétodo; coletar e analisar dados quantitativos e qualitativos; preparar artigos para periódicos acadêmicos internacionais; elaborar relatórios finais de pesquisa; produzir materiais de transferência de conhecimento, como *policy briefs*, relatórios para stakeholders e materiais de divulgação; e participar da formação e da coorientação de pós-graduandos envolvidos na equipe de pesquisa do FGV Earth.

Inscrições

As inscrições serão aceitas até **31 de dezembro de 2026**.

Os candidatos devem se inscrever enviando um e-mail para eaip@fgv.br com o assunto **“CEPID Postdoc Leadership”**, anexando os seguintes documentos em inglês:

i. CV resumido (no máximo quatro páginas);

ii. Carta de motivação/apresentação (1-2 páginas) descrevendo o interesse do(a) candidato(a) na vaga, sua experiência prévia em sustentabilidade e estratégia e seu alinhamento com os temas de liderança orientada à sustentabilidade para a governança das mudanças climáticas;

iii. Cópias de duas publicações que o(a) candidato(a) considere seus trabalhos mais relevantes em relação ao tema desta bolsa (artigos, capítulos de tese ou outras publicações acadêmicas).

Processo Seletivo

O processo seletivo será composto por duas etapas:

i. Triagem inicial: A documentação enviada será analisada para verificar o atendimento aos requisitos desta chamada e às normas da FAPESP. Apenas os candidatos pré-selecionados serão contatados para entrevista.

ii. Entrevistas: As entrevistas com os candidatos pré-selecionados serão realizadas em janeiro de 2027, via Zoom ou Teams.

Até fevereiro de 2027, o(a) candidato(a) aprovado(a) deverá confirmar sua disposição de residir em São Paulo durante a vigência da bolsa e confirmar a data de início da bolsa de pós-doutorado, que deverá ser entre abril e julho de 2027. A bolsa só terá início após a aprovação da FAPESP.